



2016 – 2019 г.

**ПРОГРАММА
РЕАЛИЗАЦИИ
СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ
УНИВЕРСИТЕТА НАРХОЗ
ПО НАУКЕ**

Университет Нархоз стремится стать лучшим и самым инновационным экономическим университетом в Центральной Азии к 2018 году



Стратегия развития научно-исследовательской деятельности Нархоза направлена на позиционирование университета как центра науки, усиление научного потенциала университета Нархоз, занятие достойных мест в мировых рейтингах, получение международных аккредитаций, повышение исследовательской компетенции ППС и обучающихся, оказание импакта на решение социально-экономических проблем в нашей стране и странах ЦА через научные исследования и разработки.

ЦЕННОСТИ

- Я – лидер

Мы берем ответственность за свои поступки и за то, что происходит вокруг нас. Мы прилагаем все свои усилия. Мы постоянно развиваем и совершенствуем себя и наш университет. Мы честны друг с другом и со студентами.

- Мы – команда

Мы с радостью помогаем друг другу в достижении общей цели. Мы открыты и доверяем своим коллегам. Мы уважаем друг друга. Мы помогаем своим коллегам расти и развиваться.

- Все для студента

Вся наша деятельность построена вокруг студентов и направлена на поддержку их личностного и профессионального развития.

Стратегия включает в себя задачи и КПЭ на 2016г. -2019г., а также мотивационную схему стимулирования развития научных исследований.

Университет Нархоз внедрил три вида должностей (0,5 ставки на исследования):

1. Профессор-исследователь
2. Главный Научный сотрудник
3. Научный сотрудник

Мы ввели номинации:

1. Лучший исследователь месяца
2. Лучшие исследователи года

На основе заработанных баллов будут определены победители, которые получат финансовую поддержку на зарубежные стажировки и проведение научных исследований.



МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Готовить будущих лидеров для сообщества, нации и мира через высококачественное образование и исследования.

I. ОСНОВНЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

01

Цель 1

Подготовка стратегии развития научных исследований Нархоза

04

Цель 4

Определение научных приоритетов Нархоза

02

Цель 2

Проведение аудита научно-исследовательского потенциала отдельных специальностей

05

Цель 5

Повышение исследовательской репутации Нархоза

03

Цель 3

Пересмотрение системы управления научно-исследовательской деятельности Нархоза

06

Цель 6

Обеспечение коммерциализации науки и привлечение внешнего финансирования для прикладных научных исследований

II. СИСТЕМА МОТИВАЦИИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

С целью стимулирования научных исследований и инновационной деятельности университет разработал систему баллов по разным направлениям реализации научной работы.

I. ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ЦЕНТРА ИССЛЕДОВАНИЙ И ИННОВАЦИЙ.

Цели и задачи, направленные на реализацию 2-го столпа Стратегии университета Нархоз

Задача, KPI	Мероприятия (Бизнес процессы) (Actions)	Ответственные	Сроки
ЦЕЛЬ 1			
Подготовка стратегии развития научных исследований Нархоза			
1. Утвержденная на Ученом совете Стратегия по науке	Разработка стратегии. Этапы разработки: <ul style="list-style-type: none"> Создание рабочей группы Сессии со Школами и подразделениями План действий 	ВШПНКиКИ, внешний эксперт совместно с деканами* и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.	Май 2016г.
2. Опрос, анкетирование заведующих кафедрами, ППС, руководителей подразделений	Анкетирование показывает: <ol style="list-style-type: none"> Насколько понятна стратегия Насколько принята ППС на сколько достижима 	ВШПНКиКИ, внешний эксперт совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.	Июнь 2016г.
3. Представление на УС доклада о ходе реализации стратегии. KPI Каждый раз положительные отзывы.	Мониторинг стратегии. Мониторинг заполнения АИС отчетности ППС.	Проректор по академической деятельности и науке. Деканы. Заведующие кафедрами.	Каждый семестр в июне и декабре.
4. Ежегодные исследовательские цели, каскадированные деканами и заведующими кафедрами.	Каскадирование целей деканами. Составление специальных таблиц для каскадирования целей по школам, кафедрам. Каскадирование целей деканами зав кафедрами.	ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.	Каждый семестр в июне и декабре.
*Деканы- деканы всех Школ/факультетов, включая деканов факультетов и Международную Школу Бизнеса			
5. Создать регулярные еженедельные исследовательские семинары для ППС и обучающихся.	Ученые представляют свои научные идеи в соответствии со следующим форматом: -идея исследования	ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством	Ежеквартально. Первый отчет – декабрь 2016г.

<p>KPI Отчет ВШПНКиКИ по итогам и результатам семинаров.</p>	<p>-заинтересованный клиент (бизнес, государство, город и т.д.)</p> <p>-нововведения (инновации)</p> <p>-соответствует ли данная идея приоритетам Казахстана в области развития и исследования</p> <p>-целевой научный журнал</p> <p>-целевой рабочий доклад (working papers)</p> <p>-могут ли быть приобретены права на интеллектуальную собственность и можно из этого извлечь прибыль?</p>	<p>проректора по академической деятельности и науке.</p> <p>Декан по работе со студентами.</p>	
<p>6. Внедрить статус исследователя.</p> <p>KPI Список исследователей, утвержденный на КН.</p>	<p>Ученые, чьи идеи были приняты, могут получить статус исследователя с 0,5 учебной нагрузкой, но оплата будет производиться как за штатную работу.</p> <p>Деканы и заведующие кафедрами подготовят списки исследователей. Один раз в семестр.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Июнь 2016г.</p>
<p>7. Создать стандарты исследования Нархоза, которые соответствуют международным стандартам, и установить приоритеты Нархоз.</p> <p>KPI Утвержденный стандарт на УС.</p>	<p>Создать процесс, удостоверяющий, что все стандарты соблюдены, включая проверку на плагиат.</p> <p>Сделать бенчмарк зарубежных стандартов.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Сентябрь 2016г.</p>
<p>8. Установить требование, что каждый ученый должен публиковать одну статью в год в рецензируемом журнале.</p> <p>KPI Отчет деканов по школам.</p> <p>KPI Сводный отчет ВШПНКиКИ на УС.</p>	<p>Деканы и заведующие кафедрами установят требования перед ППС.</p> <p>Данные требования включают в ДИ или иные регламентирующие документы.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Ежегодно в июне.</p>
<p>9. Подготовить список рецензируемых журналов, на которые будет нацелен Нархоз</p>	<p>Создание базы журналов по всем специальностям.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Июнь 2016г.</p>
<p>10. Провести проверку существующих проектов и PhD / MA диссертаций на соответствие стандартам исследований Нархоз.</p> <p>KPI Отчет о проверке.</p>	<p>ВШПНКиКИ проведут проверку проектов и диссертаций докторантов и магистрантов, включая антиплагиат.</p> <p>Все исследования должны соответствовать стандартам.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Декабрь 2016г.</p>

<p>11.Создать рейтинги кафедр и ППС за научные достижения.</p> <p>KPI Отчет проректора на УС по результатам рейтингов.</p>	<p>Рейтинг за научные достижение предусматривает участие кафедр и ППС.</p> <p>Будут определены лучшая кафедра и лучший преподаватель в области научных исследований.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с деканами/заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Ежемесячно, ежегодно.</p>
<p>ЦЕЛЬ 2</p> <p>Проведение аудита научно-исследовательского потенциала отдельных специальностей</p>			
<p>1.Утвердить на Ученом совете перечень специальностей, которые будут проходить аккредитацию EPAS KPI</p> <p>Утвержденные специальности.</p>	<p>Разработать программу аудита специальностей на предмет соответствия пороговым требованиям EPAS.</p> <p>Провести аудит научно-исследовательского потенциала специальностей.</p> <p>Представление отчета по результатам аудита на УС.</p> <p>Подготовка плана мероприятий.</p> <p>Найм ППС при необходимости.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с Управлением международной деятельности, деканами/заведующими отобранными кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Июнь 2016г. Найм ППС- лето 2016г. , лето 2017г.</p>
<p>2.Деканы/заведующие кафедрами, отобранных для EPAS специальностей, отвечают за соответствие научно-исследовательского потенциала данных специальностей пороговым требованиям EPAS.</p>	<p>Постоянный контроль и мониторинг специальностей.</p>	<p>Деканы/заведующие кафедрами.</p> <p>Управление международной деятельности.</p>	<p>Ежемесячно</p>
<p>3. Отчеты по результатам научно-исследовательской работы, оценка соответствия результатов НИР специальностей требованиям EPAS</p>	<p>Деканы представляют отчеты ВШПНКиКИ.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с Управлением международной деятельности, деканами/заведующими отобранными кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Сентябрь, декабрь 2016г. Март 2017г.</p>
<p>4.Определить Главных исследователей, которые могут создать команды для проведения исследований, соответствующих международным стандартам (на английском и русском языках).</p> <p>KPI Список GI, утвержденный на УС.</p>	<p>Объявить требования к главным исследователям.</p> <p>Все желающие создать свои группы представляют проект исследовательской группы.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с Управлением международной деятельности, деканами/заведующими отобранными кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Сентябрь 2016г.</p>
<p>5. Для специальностей, которые будут проходить EPAS, в курсах</p>	<p>Пересмотреть курсы по выбранным специальностям и внедрить результаты НИР</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под</p>	<p>Сентябрь 2016г.</p>

внедрить результаты НИР ППС.	ППС, которые будут вести данные дисциплин.	руководством проректора по академической деятельности и науке.	
ЦЕЛЬ 3			
Пересмотреть систему управления научно-исследовательской и инновационной деятельности Нархоза			
1. Утвердить структуру управления научно-исследовательской деятельностью университета	Разработать модель УИИ, в том числе обучающихся.	Проректор по академической деятельности и науке, Управление HR. ВШПНКиКИ.	Июнь 2016г.
2. Разработать Положение о стимулировании научно-исследовательской деятельности ППС и обучающихся. КРІ Положение утверждается на УС, раздел по обучающимся, согласовывается со Студенческим Самоуправлением (СС).	Создать мотивационную схему для стимулирования исследований. Разработать процесс выявления талантливых исследователей и помочь им стать успешными. Разработать процессы привлечения для сотрудничества с Нархозом лучших казахстанских исследователей. Разработать процессы для приглашения исследователей для работы в Нархозе или с Нархозом.	Проректор по академической деятельности и науке, Управление HR. ВШПНКиКИ. Декан по работе со студентами.	Июнь 2016г. (УС). Октябрь 2016г. (СС).
3. Создать ежегодный календарь исследований.	Разработать календарь исследований по месяцам. Деканы и заведующие кафедрами делают предложения по разработке календаря. Календарь обсуждается на заседаниях кафедр.	ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.	Июнь 2016г.
ЦЕЛЬ 4			
Определение научных приоритетов Нархоза			
1. Утвердить приоритеты научных исследований университета Нархоз на Ученом совете.	Проведение сессии с главными исследователями. Создание списка приоритетных направлений.	Проректор по академической деятельности и науке, ВШПНКиКИ. Деканы.	Сентябрь 2016г. Пересматриваются ежегодно в сентябре.
2. Создать центры научных исследований. КРІ 4.2.1 к декабрю 2016г. — 3, к декабрю 2017г. -5, к декабрю 2018г. -8	Определение научных направлений центров исследований Поиск партнеров для открытия центра. Установить исследовательские центры на кафедрах, которые были выбраны для аккредитации EPAS.	ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке. Управление международной деятельности.	Декабрь 2016г. , 2017г. ,2018г.

<p>3. Сформировать приоритеты исследований по специальностям, определенных для аккредитации EPAS.</p>	<p>Мониторинг качества исследований по выбранным специальностям.</p> <p>Выбор сильных проектов и работ и определение общего направления.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p>	<p>Сентябрь 2016г.</p>
<p>4. Освещение исследовательских приоритетов партнерам Нархоза с целью создания исследовательских партнерств.</p>	<p>Встречи, рассылка, реклама и PR статьи о приоритетах и сильных сторонах исследований.</p> <p>Поиск потенциальных партнеров.</p>	<p>ВШПНКиКИ, совместно с деканами и заведующими кафедрами, под руководством проректора по академической деятельности и науке.</p> <p>Управление маркетинга.</p>	<p>Постоянно.</p>
<p>ЦЕЛЬ 5</p> <p>Повышение исследовательской репутации Нархоза</p>			
<p>1 .Публикация препринтов в репозиториях (REPEC, SSRN и др.)</p> <p>KPI 15% ППС в декабре 2016г. года, 20% ППС-в декабре 2017г. г. , 30% ППС – в декабре 2018г.</p>	<p>Подготовка препринтов.</p> <p>Систематизация данных.</p> <p>Создание процесса загрузки.</p>	<p>Проректор по академической деятельности и науке.</p> <p>ВШПНКиКИ.</p> <p>Деканы.</p>	<p>Декабрь 2016г. , 2017г. ,2018г.</p>
<p>2 Обеспечить публикаций в международных и национальных рецензируемых изданиях.</p> <p>KPI Количество ППС с ненулевым H-индекс 2016г. - 10, 2017г. г. — 40, 2018г. г.– 60.</p> <p>Scopus, Web of Science статьи в 2016г. -27, в 2017г. — 50, в 2018г. -75, в 2019г. - 100; публикации в национальных рецензируемых изданиях – в 2016г. – 20% ППС, в 2017г. — 30% ППС, в 2018г. - 40% от общего числа ППС; другие международные исследовательские публикации – 20-30% ППС ежегодно; другие национальные исследовательские публикации – 50% ППС ежегодно.</p>	<p>Подготовка статей ППС.</p> <p>Создание механизма обратной связи</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать схему поддержки (консалтинговые услуги по вопросам выбора темы, журнала, поиска соавтора за рубежом и т.п.), которая будет способствовать публикациям ППС Нархоза в рецензируемых журналах. - разработать план по достижению ненулевого индекса Хирша для большинства ППС Нархоза. - создать среду, способствующую реализации исследовательских достижений Нархоза в бизнесе, законодательстве и экономике. 	<p>Деканы/заведующие кафедрами.</p>	<p>2016г. , 2017г.,2018г.</p>
<p>3.Проанализировать рейтинги НААР и НКАОКО, что должно быть сделано в области исследований и инноваций, чтобы перейти на лидирующие позиции в данных рейтингах.</p> <p>KPI План по рейтингам утвержден на УС.</p>	<p>Подготовить список минимальных требований по науке.</p> <p>Разработать план лидерства в данных рейтингах и усилить научную составляющую.</p> <p>План содержит все компоненты по исследованиям и сроки исполнения.</p>	<p>Деканы/заведующие кафедрами.</p> <p>ВШПНКиКИ.</p> <p>Центр менеджмента в образовании.</p>	<p>Июнь 2016г.</p>

	Каскадировать установленные цели на кафедры.		
ЦЕЛЬ 6			
Обеспечение коммерциализации науки и привлечение внешнего финансирования для прикладных научных исследований			
<p>1.Привлечь внешнее финансирование научных проектов и консалтинга.</p> <p>KPI (без учёта проектов МОН РК) составляет в 2016г. – 15 млн., 2017г. – 20 млн., 2018г. - 27 млн., 2019г. - 36 млн.тенге.</p>	<p>Поиск партнеров.</p> <p>Создание базы партнеров.</p>	<p>Деканы/заведующие кафедрами.</p>	<p>2016г., 2017г., 2018г. , 2019г.</p>
<p>2.Сформировать список заинтересованных партнеров из сферы бизнеса, к которым следует обращаться (подходить) с научно-исследовательскими идеями.</p> <p>KPI Разработать план действий со структурами.</p>	<p>Нархоз создаст первоклассную сеть взаимосвязи между университетом, бизнесом и государством в области инновационных разработок.</p> <p>На постоянной основе необходимо расширять связи с бизнесом и государством через участие и приглашение на конференции и другие научные мероприятия.</p> <p>Рассылка писем партнерам и встречи с ними по обсуждению основных направлений сотрудничества по научным исследованиям.</p> <p>Кафедры и Центр карьеры прорабатывает потенциальных партнеров и заключает договора.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с кафедрами и школами и центром карьеры.</p> <p>Управление маркетинга.</p>	<p>Октябрь 2016г.</p>
<p>3.Составить список казахстанских университетов, к которым следует обращаться с совместными исследовательскими идеями.</p>	<p>Подготовить список приоритетных направлений по сотрудничеству с университетами.</p> <p>Привлекать университеты к существующим исследованиям.</p> <p>Каждый исследователь или кафедра находит потенциального партнера для реализации проекта.</p>	<p>Деканы и заведующие кафедрами.</p>	<p>Октябрь 2016г.</p>
<p>4. Сформировать список зарубежных университетов, к которым можно обратиться с совместными научно-исследовательскими идеями (особенно к тем, которые заинтересованы в Центральной Азии).</p>	<p>Сделать анализ наших партнеров и определить сферы сотрудничества в области исследований.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с кафедрами и школами.</p>	<p>Октябрь 2016г.</p>
<p>5.Разработать календарь встреч / контактов с отдельными партнерами. Мониторинг процесса.</p>	<p>Кафедры и исследователи проработают график встреч, для обсуждения сфер сотрудничества и заключения договора.</p>	<p>ВШПНКиКИ совместно с кафедрами и школами.</p>	<p>Декабрь 2016г.</p>

II. СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ НАРХОЗ

Деятельность	Показатель	Описание
Публикация в журналах SCOPUS и Web of Science	В зависимости от импакт-фактора журнала	Формула: Число баллов \times импакт фактор, 500 баллов \times импакт фактор журнала
Увеличение h-index	Число баллов для каждого увеличения h-index	Формула: Число баллов соответствующее разнице в h-index за отчетный период: 100 баллов \times улучшение h-index. Проверяется на основе баз данных издательств с помощью программного обеспечения «Publish-or-perish».
Статьи в журналах ККСОН	Баллы за каждую публикацию	30 баллов
Статьи в журналах дальнего зарубежья (не в странах СНГ)	Баллы за каждую публикацию	15 баллов
Публикации в журналах СНГ (кроме Казахстана)	Баллы за каждую публикацию	В журналах ВАК стран СНГ 30 баллов , в остальных - 15 баллов
Статьи принятые и опубликованные на международных конференциях (не в странах СНГ)	Баллы за каждую опубликованную статью	20 баллов
Статьи принятые и опубликованные на международных конференциях (СНГ, в том числе Казахстан)	Баллы за каждую опубликованную статью	10 баллов
Публикация статей Working Paper (в SSRN, REPEC)	Баллы за каждую опубликованную статью	10 баллов
Завершенное исследование для бизнес-партнеров	Число баллов	50 баллов
Проведение исследований, финансируемых бизнес-партнером	Число баллов	200 баллов на каждый привлеченный 1 млн.тнг.
Проведение исследований, финансируемых государством	Число баллов	100 баллов на каждый привлеченный 1 млн.тнг.
Участие в международных научных грантах	Число баллов на один научный грант	200
Студенты победители на научных соревнованиях (конференциях) – дипломы 1,2,3 степени	Число баллов для студента	100 баллов для международного конкурса/соревнования (конференции), 60 баллов для СНГ, 40 баллов для победителей Республиканской олимпиады и конкурса научных работ.
	Число баллов для преподавателя	50% от баллов обучающихся

Получение патента	Число баллов за каждый патент	Международный патент - 200 баллов , СНГ- 150 баллов , Казахстан - 100 баллов
Результаты прикладных исследований внедрены бизнесом или правительством	Баллы за каждое внедрение результатов исследований	100 баллов
Получение других видов прав на интеллектуальную собственность (не патенты)	Баллы за каждое свидетельство	30 баллов за каждое свидетельство
Публикация учебника с грифом МОН РК и научной монографии	Баллы за каждую книгу	100 баллов
Публикация учебника, учебного пособия, рекомендованных УМО РУМС	Баллы за каждое издание	50 баллов
Выступление на научном семинаре	Баллы за каждое выступление с докладом/идеей	5 баллов
Организация научной конференции (форума, круглого стола и др.)	Баллы за каждую конференцию	100 баллов для конференции с участниками из дальнего зарубежья, 50 баллов для конференции с участием представителей СНГ, 30 баллов для республиканской конференции, 50% баллов для онлайн и заочных конференций
Получение государственной премии, государственной именной научной премии	Баллы за присужденную премию	100 баллов
Загрузка материалов по исследованиям в Working Papers (SSRN)	Баллы за каждую загрузку	10 баллов
Другие виды деятельности, не указанные выше	Баллы за каждый вид деятельности	Каждый случай рассматривается на Комитете по науке

1. Если баллы заработаны командой, то тогда они делятся между членами команды. Решение о способе распределения баллов принимает проректор по академической деятельности и науке.
2. Если студенты (BA, MA, PhD) зарабатывают баллы, то тогда руководитель получает 50% заработанных ими баллов.
3. Проректор по академической деятельности и научной работе ежемесячно информирует на заседании Ученого Совета о заработанных баллах.
4. Лучший исследователь месяца (1 чел. по максимуму баллов) получает денежное вознаграждение, которое может быть использовано для участия в зарубежных конференциях, проведении научных исследований и т.д.
5. Лучшие исследователи года (3 места) получают возможность осуществлять исследовательскую деятельность, а также возможность участия в долгосрочных зарубежных стажировках, конференциях, финансирования публикации монографий и исследовательской деятельности т.д.
6. Размер вознаграждения определяется решением Комитета по финансам.